

## PROGRAMME BILAN DE COMPETENCES - COMPLET

### Public concerné :

Le bilan de compétences COMPLET s'adresse à toute personne ayant besoin de prendre du recul et faire le point sur son parcours professionnel.

**Prérequis :** Être engagé et motivé dans la démarche d'accompagnement et de développement professionnel.

### Objectifs :

- Vous aider à réaliser une rétrospective globale et approfondie de votre parcours professionnel.
- Vous aider à mieux vous connaître, à déterminer vos leviers de motivations, vos compétences clés et celles à développer pour une poursuite de carrière qui fasse sens et qui soit stimulante.
- Réaliser un Bilan poussé de vos compétences (savoir, savoir-faire et savoir-être)
- Clarifier votre vision de développement, identifier les métiers, postes et secteurs d'activités présentant un réel intérêt
- Construire un plan d'action concret et adapté à votre situation.
- Vous accompagner dans la préparation de vos entretiens grâce au storytelling pour gagner en confiance en soi et en impact.

**Durée :** 24h dont 14h en face à face et 10h de travail personnel supervisé (passage de tests, livret bénéficiaire, recherches, ...). **Rythme :** plusieurs rythmes possible, présentiel ou distanciel.

**Lieux :** Normandie : Houlgate Côte Fleurie, Deauville, Le Havre, Caen Côte de Nacre, Lisieux et Douville Dozulé.

**Accessibilité :** Formation en présentiel ou en distanciel selon les besoins ou nécessités. Accessible pour les personnes à mobilité réduite et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la session).

**Vous êtes en situation de handicap ?** Nous vous accueillons de manière adaptée dans nos locaux et vous proposons un aménagement personnalisé de la prestation. Contact : [corinne.chouland@drhconnect.com](mailto:corinne.chouland@drhconnect.com)

### Moyens pédagogiques :

- Grille APS (Analyse partagée de la Situation) au démarrage du Bilan
- Tests de personnalité et tests de positionnement professionnels
- Questionnaires : Assertivité, Les besoins dans le travail, valeurs
- Apports de connaissances : marché de l'emploi, connaissance des métiers et des formations, des dispositifs de financement, de l'entrepreneuriat

**Moyens, méthodes et techniques de l'intervenant :** Supports de Bilan, retours d'expériences, outils, jeux et mise en situation, divers tests. DRH Connect met également à disposition de ses bénéficiaires une plateforme de partage digital, des outils de visio ou paperboard virtuel. Nous avons à cœur de simplifier et digitaliser l'ensemble des supports pour nos bénéficiaires et consultants.

**Prochaines dates :** Plusieurs dates disponibles et possibilité de démarrer dans les 15 jours suivant le premier Contact (délais légal). **Délais d'accès :** 1 mois sous réserve d'un préavis de quelques jours à négocier et des disponibilités.

### Conditions Financières :

- Prise en charge possible via votre compte CPF : 2 750 € TTC

- Indépendants, particuliers, entreprises : nous contacter  
Ce tarif ne comprend pas les éventuels frais d'hébergement, transport, repas du bénéficiaire restant à sa charge.

### Modalités d'inscription :

- Par mail à [corinne.chouland@drhconnect.com](mailto:corinne.chouland@drhconnect.com)
- Via le Site: <https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/>
- Directement sur le site internet de DRH Connect : [www.drhconnect.com](http://www.drhconnect.com)

L'inscription est validée à la suite d'un premier entretien exploratoire gratuit avec le Consultant Expert.

**Programme détaillé :** Notre programme se découpe en 3 phases

### Phase 1 – Une phase préliminaire qui consiste à l'analyse de la demande, la compréhension du contexte et la définition des objectifs du Bilan de Compétences.

- La clarification de la demande et analyse partagée de la situation (grille APS),
- La détermination des besoins et des attentes,
- La définition des objectifs de l'accompagnement,
- L'établissement d'un planning prévisionnel des rendez-vous.

### Phase 2 – Phase d'Investigation

#### 1- Bilan Personnel – Connaissance de soi

- Histoire et ligne de vie
- Évaluation et analyse des aptitudes professionnelles – Tests de personnalité et débrief avec le Consultant Expert
- Analyse de vos caractéristiques personnelles – valeurs, motivations, assertivité, missions, pilotes internes...

#### 2- Bilan Professionnel – Bilan du parcours et projections

- Évaluation des compétences – soft et hard skills
- Vos besoins dans le travail - test
- Analyse des points saillants de votre expérience professionnelle, formations, ressources clés, difficultés, ...
- Identification des métiers cibles, classification, priorisation.
- Trouver son équilibre professionnel idéal et définition de son projet à court, moyen, long terme

#### 3 - Validation de son projet professionnel

- Validation du projet et enquêtes métiers
- Préparation de votre argumentaire - savoir se vendre et vendre son projet (storytelling).
- Conditions de réussite et finalisation d'un plan d'action cohérent « SMART » (réaliste et réalisable) et préparation aux entretiens par le storytelling

### Phase 3 – Phase de Conclusion

- Bilan de l'accompagnement et du chemin parcouru
- Apprentissage et prochaines étapes et rédaction de la synthèse de l'accompagnement

### Validation du Bilan de Compétence :

Un certificat de réalisation du Bilan de compétences est remis au bénéficiaire ayant suivi tout le programme.

### Modalités d'évaluation :

**Avant** : Entretien préalable avec le consultant expert en amont du démarrage + envoi d'un questionnaire APS (Analyse préalable de la situation) par mail au bénéficiaire

**Pendant** : Questionnaires de connaissance de soi, Contrat d'objectifs + synthèse en fin de Bilan reprenant les apprentissages et acquis du bénéficiaire

**Après** : Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid 3 mois suivant la fin du Bilan + rendez-vous de suivi.